

**Сведения  
о предоставлении социальных гарантий и льгот работникам  
МБДОУ «Д/с №3 «Городок чудес» АМР РТ  
за 2025 год  
(предусмотренных коллективным договором)**

<b>№ п/п</b>	<b>Предоставляемые льготы</b>	<b>Количество работников</b>
1.	<b>Всего работников (с декретниками, без совместителей)</b>	32
2.	<b>Количество работников, воспользовавшихся дополнительными оплачиваемыми днями по социальным причинам (всего)</b>	25
	2.1. «мамин день»	23
	2.2. бракосочетание работника	1
	2.3. бракосочетание детей	-
	2.4. смерть близких родственников	-
	2.5. переезд на новое место жительства	-
	2.6. проводы сына в армию	-
	2.7. родителям первоклассников – 1 сентября	1
	2.8. работникам, являющимся участниками боевых действий	-
	2.9. работникам, имеющим родителей в возрасте 80 лет и старше	-
3.	<b>Количество работников, имеющих детей инвалидов</b>	-
	3.1. из них предоставлено 4 дополнительных выходных дня в месяц одному из работающих родителей по уходу за детьми инвалидами до достижения ими возраста 18 лет	-
4.	<b>Количество работников, уволившихся за год</b>	7
	4.1. из них получили материальное вознаграждение в размере базового (оклада) при условии оставления рабочего места в связи с уходом на пенсию	-
	4.2. из них назначена негосударственная пенсия (Волга-Капитал)	-
5.	<b>Поддержка молодых специалистов</b>	-
	5.1. количество молодых специалистов, прибывших в образовательное учреждение за год	-
	5.1.1. в том числе, прибывших на работу в сельскую местность за отчетный год	-
	5.1.2. из них вступивших в профсоюз за отчетный год	-
	5.3. Общее количество молодых педагогов, получающих ежемесячную стимулирующую надбавку в размере 2510 рублей.	-
	5.4. Количество молодых педагогов, получающих грант «Наш новый учитель».	-
	5.5. Количество молодых педагогов, награжденных нагрудным знаком МОиН РТ «Яшь могаллим»	-
6.	<b>Предоставление дополнительных отпусков.</b>	-
	6.1. количество работников, получивших дополнительный отпуск сроком до 1 года через каждые 10 лет непрерывной работы	-
	6.2. количество работников, проработавших учебный год без листа нетрудоспособности и получивших 3 дня дополнительного отпуска	27
	6.3. количество работников, получивших дополнительный отпуск за работу с вредными условиями труда	3
7.	<b>Количество работников, воспользовавшихся льготами при</b>	-

	<p><b>проведении аттестации в соответствии с приложением к коллективному договору.</b></p> <p>7.1. Льготы по установлению уровня оплаты труда работника во взаимосвязи с имеющейся квалификационной категорией.</p> <p>7.2. Сохранение уровня оплаты труда педагогического работника, установленного ему по ранее имеющейся квалификационной категории на срок не более одного года со дня возобновления трудовой деятельности (выхода из отпуска) в случае, если срок действия квалификационной категории истек: в период нахождения педагогического работника в отпуске по беременности, родам и уходу за ребенком до достижения им трех лет; в период длительной потери трудоспособности.</p>	
8.	<p><b>Предоставление коммунальных льгот сельским педагогам</b></p> <p>8.1. Количество сельских педагогов, заявившихся на получение коммунальных льгот.</p>	-
	8.1.1. в том числе неработающие пенсионеры.	-
	8.2. Из них выбрали фиксированный размер в сумме 1200 руб.	-
	8.2.1. в том числе неработающие пенсионеры	-
9.	<p><b>Санаторно-курортное лечение работников.</b></p> <p>9.1. количество работников, нуждающихся в санаторном оздоровлении</p>	1
	9.2. Количество работников, воспользовавшихся санаторным оздоровлением по республиканскому проекту «ПрофПутевка»	-
	9.3. Количество работников, воспользовавшихся отдыхом по республиканскому проекту «Профсоюзный уик-энд»	-
	9.4. количество выделенных путевок в санатории ФПРТ со скидкой 20 %.	1
	9.6. количество работников, участвующих в автобусных турах, организованных первичной профсоюзной организацией.	-
10.	<p><b>Организация отдыха детей работников образования.</b></p> <p>10.1. Количество поданных заявок</p>	-
	10.2. Количество полученных путевок в детские оздоровительные лагеря.	-
	10.3. Средняя стоимость путевки в детский оздоровительный лагерь	-
	10.4. Размер родительского взноса.	-
11.	<p><b>Премирование.</b></p> <p>11.1. Количество учителей, получивших премии за призовые места в олимпиадах.</p>	-
	11.2. Количество работников, получивших премии по достижении 50 лет	-
	11.3. Количество работников, получивших премии по достижении 55 лет	-
	11.4. Количество работников, получивших премии по достижении 60 лет	1
12.	<p><b>Количество работников, получивших доплату за вредные условия труда по результатам СОУТ.</b></p>	28
13.	<p><b>Поощрительная доплата, установленная председателю первичной профсоюзной организации.</b></p> <p>12.1. Доплаты из стимулирующих выплат по критериям.</p>	Согласно положению о доплатах
	12.1. Доплаты из премиального фонда	Согласно положению о доплатах
	12.2. Предоставлен дополнительный отпуск (кол-во дней)	10

14.	<b>Средняя нагрузка педагогов.</b>	
	14.1. Средняя нагрузка учителей (в часах в неделю)	-
	14.2. Средняя нагрузка воспитателей (в ставках)	1
15.	<b>Количество работников, зарегистрированных в Федеральной бонусной программе Общероссийского профсоюза образования «Профплюс».</b>	-
16	<b>Количество членов Профсоюза – работников образования, мобилизованных для участия в СВО.</b>	-

Председатель первичной профсоюзной организации:



( А.А.Проконова )

## О Т Ч Е Т

о состоянии работы по охране труда в первичной профсоюзной организации работников  
МДОУ «Д/с №3 «Городок чудес» за 2025 год

№№	ПОКАЗАТЕЛИ	Годы	
		Отчетный	Предыдущий
1	2	3	4
1.	<b>Количество:</b>		
1.1.	Работающих (с декретниками, без совместителей) (всего)	32	28
1.2.	Из них женщин	28	24
1.3.	Избранных уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профсоюза	1	1
1.4.	Из них обучено по охране труда (в 2025 году)		
1.5.	Проведенных ими обследований		
1.6.	Выявленных ими нарушений		
1.7.	Выданных ими представлений		
2.	<b>Создан совместный комитет (комиссия) по охране труда</b>		
2.1.	Количество представителей профкома в составе комитета (комиссии) по охране труда		
3.	<b>Количество несчастных случаев, происшедших в образовательном учреждении на производстве</b>		
4.	<b>Рабочих мест (всего)</b>	40	40
4.1.	Рабочих мест, на которых проведена СОУТ (всего)	40	40
4.2.	Рабочих мест, на которых проведена СОУТ в 2025 году.		
	<b>Из них (на которых проведена СОУТ в 2025г) отнесено к:</b>		
4.2.1.	классу 1 (оптимальные условия труда)		
4.2.2.	классу 2 (допустимые условия труда)		
4.2.3.	классу 3 (вредные условия труда)		
4.2.4.	классу 3.1.		
4.2.5.	классу 3.2.		
4.2.6.	классу 3.3.		
4.2.7.	классу 3.4.		
4.2.8.	классу 4 (опасные условия труда)		
5.	<b>Рассмотрено трудовых споров, связанных с нарушением законодательства по охране труда, невыполнением коллективных договоров и соглашений по охране труда</b>		
5.1.	Из них разрешено в пользу работников		
6.	<b>Финансирование мероприятий по охране труда (всего), тыс. руб.</b>		
6.1.	В т.ч. за счет возврата 20% страховых взносов из ФСС		
6.2.	Израсходовано средств на:		
6.2.1.	Проведение СОУТ, в тыс. руб.		
6.2.2.	Пожарную безопасность, в тыс. руб.		
6.2.3.	Приобретение спецодежды, спецобуви и др. СИЗ, в тыс. руб.		
6.2.4.	Проведение обучения по охране труда, в тыс. руб.		
6.2.5.	Другие мероприятия, в тыс. руб.		
7.	<b>Рассмотрено на заседаниях, собрания профсоюзных комитетов, вопросов по охране труда</b>		

Руководитель :

Председатель первичной проф. организации:



( Р.А.Багманова )

( А.А.Проколопа )

**Данные об обеспечении жильем работников  
МБДОУ «Д/с №3 «Городок чудес» АМР РТ  
за 2025 год**

1. Численность работников, нуждающихся в улучшении жилищных условий - 0  
в том числе по социальной ипотеке - 0
2. Количество работников, включенных в Сводный список ГЖФ при Президенте РТ по социальной ипотеке – 1
3. Численность работников, которым выделено Жилье по социальной ипотеке - 0
4. Численность работников, проживающих в общежитиях: - 0  
в т.ч. в семейных – 0

Председатель первичной профсоюзной организации:



( А.А.Проконова )